



COMUNE DI CELLARA

(Provincia di Cosenza)

Deliberazione della Giunta Comunale

☐ **ORIGINALE**

☒ **COPIA**

N. 15
Data 15/04/2019

Presa d'atto della Circolare del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria N° 151873 del 12/04/2019 e successiva integrazione –Proroga fino al 31/10/2019 del contratto a tempo determinato del lavoratore Lsu in forza al Comune di Cellara

L'anno duemiladiciannove, addì quindici, del mese di aprile, alle ore dodici e zero minuti, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, con la presenza del Segretario comunale, Dott. Carmelo Bonavita, che si incarica della redazione del presente verbale, convocata nei modi di legge e di regolamento, si è riunita la Giunta comunale, composta dai sigg.ri:

				<i>Presenti</i>
1	Sindaco	Vincenzo	CONTE	SI
2	Assessore	Santo	PERRI	NO
3	Assessore	Domenico	SPADAFORA	SI
TOTALE				2

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco, Sig. **Vincenzo Conte**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Premesso, che sulla proposta della presente deliberazione, ha espresso parere favorevole:

☒ il responsabile del servizio interessato (art. 49, c. 1 del T.U. n. 267/2000),

☒ il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile (art. 49, c. 1 del T.U. n. 267/2000).

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

che con delibera della Giunta comunale n. 38 del 02/07/2018 si è disposta l'assunzione con contratto a tempo determinato fino al 31/12/2018 del LSU sig. Nicoletti Franco Armando, nato il 26/02/1954 a Cellara (CS), Residente in Cellara (CS), via Dante Alighieri, Codice fiscale NCLFNC54B26C4370;

che in data 02/07/2018 veniva stipulato il contratto individuale di lavoro tra questo Comune ed il suddetto LSU;

che nei predetti provvedimenti si dava atto che l'assunzione sarebbe stata effettuata a tempo determinato, in deroga alla vigente normativa, e con oneri interamente a carico del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e della Regione Calabria;

che con la circolare prot. SIAR n. 438380 del 31.12.2018 la Regione Calabria - Dipartimento 7 "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali - Assessorato al Lavoro e Welfare" forniva le istruzioni operative per la proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori Lsu/Lpu per l'anno 2019, prevedendo espressamente la facoltà per i comuni di prorogare i citati contratti al 30.04.2019 "con estensione al 31.10.2019 subordinatamente all'adozione del Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali";

che, in esecuzione del provvedimento regionale suddetto, mediante deliberazione della Giunta comunale n. 57 in data 31/12/2018 veniva disposta:

- La sottoscrizione dell'appendice di proroga nella quale sono state mantenute ferme tutte le altre clausole contrattuali, con particolare riguardo all'orario di lavoro settimanale massimo (26 ore) ed alla qualifica originaria;
- L'invio comunicazione obbligatoria (UNILAV);
- L'invio in busta chiusa alla Regione Calabria Dipartimento 7 Sviluppo Economico, Lavoro e Formazione e Politiche Sociali - Settore 6 Lavoro- Cittadella Regionale, dell'atto deliberativo comprensivo delle appendici di proroga e dei relativi UNILAV, mediante consegna per posta o a mano;
- Si è disposta la regolarizzazione della posizione sul sito www.monitoraggiolsu.it, del lavoratore socialmente utile assunto a tempo determinato;

CONSIDERATO che con nota circolare prot. SIAR N. 151873 in data 12/04/2019 la direzione generale del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria ha impartito le direttive di cui appresso per l'ulteriore proroga al 31/10/2019 dei suddetti contratti a tempo determinato dei lavoratori LSU/LPU:

“Facendo seguito alle Nostre precedenti circolari diramate agli Enti in indirizzo, relative alla proroga dei contratti prevista dalla Legge 30/12/2018, n. 145, comma 446, lettera h, del personale impegnato in attività socialmente utili e di pubblica utilità, si chiarisce ulteriormente che, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, procederà all'erogazione del contributo per l'annualità 2019, nei limiti dello stanziamento dei 50 milioni di euro, di cui all'art. 1, comma 1156, lettera g-bis della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, in base alla durata della proroga ed ai numeri dei contratti prorogati.

Per quanto sopra, si raccomanda a Tutti gli Enti Territoriali ed agli Enti Pubblici della Calabria interessati dal processo di stabilizzazione dei lavoratori LSU/LPU, con la compartecipazione delle risorse Statali, di procedere con celerità all'ulteriore proroga dei contratti fino al 31/10/2019, al fine di evitare ritardi da parte del Ministero nel trasferimento delle risorse statali.

Relativamente agli Enti in dissesto e/o riequilibrio finanziario, si informa che la Regione Calabria ha trasmesso la documentazione al Ministero dell'Interno - Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, per l'ulteriore decisione fissata per giorno 18 c.m.”

VISTO al riguardo l'art.1, comma 446 L. 30/12/2018, n. 145 (legge di bilancio 2019) che, al fine di favorire il superamento delle situazioni di precarietà nell'utilizzazione dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, posticipa al 31.12.2021 il termine finale del 31.12.2020 entro il quale era possibile definire i processi di assunzione dei soggetti interessati secondo la precedente normativa (Legge 27 dicembre 2017, n. 205), e prevede tra l'altro, alla lettera h) del medesimo comma, la possibilità di prorogare i contratti a tempo determinato fino al 31.10.2019; le proroghe sono effettuate in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 23 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, all'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, all'articolo 259 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e all'articolo 20, comma 4, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75;

PRECISATO che in questo Comune presta servizio n. 1 ex Lsu;

CONSIDERATO, pertanto che, alla stregua di quanto sin qui espresso, al fine di ottemperare alle disposizioni contenute nella circolare prot. SIAR n. 151873 in data 12/04/2019, occorre procedere alla presa d'atto del suo contenuto e della relativa appendice di proroga contrattuale allegata alla circolare SIAR 438380 del 31/12/2018 che viene pertanto estesa al 31/10/2019;

CONSIDERATO che occorre, inoltre, demandare al competente Responsabile Settore Amministrativo/Contabile del Comune di Cellara l'assolvimento degli adempimenti concernenti la proroga del contratto in essere con il lavoratore a tempo determinato suddetto con rapporto part-time a 26 ore della durata di 10 mesi a decorrere dal 01 Gennaio 2019 e fino al 31/10/2019;

VISTA la delibera n. 17 in data 05/03/2018 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il piano triennale 2019-2021 del fabbisogno del personale;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dal Responsabili del settore interessato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1^, del D. Lgs. 267/2000;

VISTI lo Statuto dell'ente oltre che i vigenti regolamenti comunali;

VISTO il D.Lgs. 18/8/2000 n. 267;

Tanto premesso

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

Per le motivazioni espresse nella narrativa che precede e qui si intendono ripetute e trascritte quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione;

DI PRENDERE ATTO della circolare prot. circolare prot. SIAR N. 151873 in data 12/04/2019 con la quale la direzione generale del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria ha impartito le direttive per l'ulteriore proroga al 31/10/2019 dei suddetti contratti a tempo determinato dei lavoratori LSU/LPU;

DI RIAPPROVARE l'appendice di proroga dei contratti, secondo lo schema allegato alla circolare regionale prot. SIAR n. 438380 del 31.12.2018 che, opportunamente integrato, viene qui allegato per formarne parte integrante e sostanziale, autorizzando il Sindaco alla stipula;

DI DEMANDARE al competente Responsabile Settore Amministrativo & Contabile del Comune di Cellara l'assolvimento degli adempimenti concernenti la proroga, senza soluzione di continuità, del contratto in essere del lavoratore a tempo determinato sig. Nicoletti Franco Armando, nato il 26/02/1954 a Cellara (CS), Residente in Cellara (CS), via Dante Alighieri, Codice fiscale NCLFNC54B26C437O, con rapporto part-time a 26 ore della durata di 10 mesi a decorrere dal 1° Gennaio 2019 esteso al 31/10/2019, sempre subordinatamente all'adozione del decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, secondo le disposizioni della circolare regionale che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, nonché degli atti consequenziali al presente provvedimento, compreso l'invio degli atti alla Regione Calabria;

DI DARE ATTO CHE a seguito dell'adozione della presente deliberazione si procederà ai seguenti adempimenti:

- Sottoscrizione dell'appendice di proroga nella quale saranno mantenute ferme tutte le altre clausole contrattuali, con particolare riguardo all'orario di lavoro settimanale che dovrà essere pari a massimo 26 ore ed alla qualifica originaria;
- Invio comunicazione obbligatoria (UNILAV);
- Invio in busta chiusa alla Regione Calabria Dipartimento 7 Sviluppo Economico, Lavoro e Formazione e Politiche Sociali - Settore 6 Lavoro- Cittadella Regionale, dell'atto deliberativo comprensivo delle appendici di proroga e dei relativi UNILAV, mediante consegna per posta o a mano;
- Regularizzare la posizione sul sito www.monitoraggiolsu.it, dei lavoratori socialmente utili assunti a tempo determinato, per i quali va inserita la sospensione con la causale: contratto a tempo determinato;

DI STABILIRE che l'efficacia dei contratti di proroga è subordinata ad una clausola risolutiva per cui essi si risolvono nel caso del venir meno del finanziamento Statale/ Regionale;

DI INDIRIZZARE gli uffici competenti affinché la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 sia approntata nella direzione della stabilizzazione del lavoratore LSU nel triennio 2019/2021, nei modi e nelle forme indicati dalla legislazione vigente, sfruttando a tal fine tutte le eventuali capacità assunzionali disponibili ed ogni possibile deroga consentita dalla legislazione di settore.

DI DARE ATTO che il lavoratore LSU del Comune di Cellara, debitamente informato, sottoscrivendo l'appendice di contratto accetta tutte le condizioni e le clausole contenute nella presente delibera, sia con riguardo alla definitiva approvazione del relativo finanziamento statale, sia con riguardo alla proposizione di apposita deroga a vincoli normativi per le assunzioni a tempo determinato presso gli enti locali anno 2019, e che in ogni caso le proroghe dispiegheranno la loro efficacia fino alla concorrenza dell'ammontare delle risorse all'uopo destinate dallo Stato e dalla Regione Calabria.

DI TRASMETTERE la presente deliberazione alla Regione Calabria -"Dipartimento 7, Lavoro, Formazione e Politiche sociali-Settore 6 Lavoro-Cittadella regionale", secondo le prescrizioni contenute nella Circolare prot. SIAR N. 438380 del 31/12/2018, corredata di appendice di proroga e relativi UNILAV;

DI PUBBLICARE, la presente deliberazione all'Albo Pretorio online del Comune di Cellara,

DI DICHIARARE, con separata votazione unanime e favorevole, il presente atto immediatamente esecutivo ex art. 134 D.lgs 267/2000 .

**APPENDICE DI PROROGA AL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E
PART-TIME SOTTOSCRITTO IN DATA 02/07/2018.**

PREMESSO CHE

- Tra il Comune di Cellara (CS), C.F.: 00392720785, nella persona del signor Vincenzo Conte, nato il 13/03/1966 a Cogoleto (GE), Sindaco, e il Sig. **NICOLETTI FRANCO ARMANDO**, nato il 26/02/1954 a Cellara (CS), Residente in Cellara (CS), via Dante Alighieri, Codice fiscale NCLFNC54B26C437O, ai sensi e per effetto della normativa nazionale e regionale in materia di stabilizzazione dei lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità, veniva stipulato in data 02.07.2018, il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale verticale al 72,22% (26 ore settimanali) della durata di mesi SEI;
- Con circolare Prot. Siar n°438380 del 31.12.2018, il Dipartimento n°7 "Lavoro, Formazione e politiche Sociali" della Regione Calabria ha fornito gli indirizzi operativi per la proroga dei sopradetti contratti;
- Con Delibera della Giunta Comunale n.57 del 31.12.2018, si è proceduto alla presa d'atto della predetta circolare;
- Con circolare prot. SIAR N. 151873 in data 12/04/2019 la direzione generale del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria ha impartito le direttive per l'ulteriore proroga al 31/10/2019 dei suddetti contratti a tempo determinato dei lavoratori LSU/LPU;
- Con Delibera della Giunta Comunale n.15 del 15/04/2019, si è proceduto alla presa d'atto della predetta circolare 151873 del 12/04/2019;
- Pertanto, si rende ora necessario procedere alla proroga, senza soluzione di continuità, del richiamato contratto a tempo determinato, con le modalità sopra riportate;

Tutto ciò premesso

SI CONVIENE E SI STIPULA:

- La modifica dell'articolo denominato *"tipologia del rapporto di lavoro"* e *"data inizio del rapporto di lavoro"* del contratto a tempo determinato sottoscritto in data 02/07/2018, la cui decorrenza è fissata dal **1 gennaio 2019, è estesa al 31/10/2019** subordinatamente all'adozione del decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Restano ferme tutte le clausole contrattuali contenute nel contratto stipulato in data 02/07/2018.

Letto, firmato e sottoscritto.

Cellara, 15/04/2019

IL DIPENDENTE

Armando Franco Nicoletti



PER IL COMUNE

Il Sindaco

(Vincenzo Conte)

**ELENCO LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI E LAVORATORI DI PUBBLICA
UTILITA' INTERESSATI ALLA PROROGA CONTRATTUALE**

N. ORD.	GENERALITÀ DEL LAVORATORE	CA T.	PROFILO PROFESSIONALE	DURATA		RAPPORTO	SETTORE
				DAL	AL		
1	NICOLETTI FRANCO ARMANDO	A1	Esecutore	01/01/19	31/10/19	Tempo parz.Durata prest. Ore 26settim.	

Pareri ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/2000 sulla proposta della presente deliberazione

Per la regolarità tecnica

Si esprime parere favorevole

Il Responsabile del Servizio

F.to Dott. Nuccio Nicoletti

Per la regolarità contabile

Si esprime parere favorevole

Il Responsabile del Servizio

F.to Dott. Nuccio Nicoletti

Il presente verbale, salva l'ulteriore lettura e sua definitiva approvazione nella prossima seduta, viene sottoscritto come segue:

IL SINDACO

F.to Sig. Vincenzo Conte

Il Segretario Comunale

F.to Avv. Carmelo Bonavita

Il sottoscritto, sulla base del referto informatico d'avvenuta pubblicazione rilasciato in automatico dal programma di gestione dell'albo pretorio on line, avente effetto di pubblicità legale;

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*) ed è stata compresa nell'elenco, in data odierna, delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (*art. 125, del T.U. n. 267/2000*).

Dalla Residenza comunale, li 15/04/2019

Il Segretario Comunale

F.to Avv. Carmelo Bonavita

Il sottoscritto, visto il referto informatico n. **38** rilasciato dal servizio pubblicazione on line,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 15/04/2019 al 30/04/2019 ed è divenuta esecutiva oggi,

☐ decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (*art. 134, c. 3, del T.U. n. 267/2000*),

☒ dichiarata immediatamente eseguibile (*art. 134, c. 4, del T.U. n. 267/2000*).

Dalla Residenza comunale, li 15/04/2019

Il Segretario Comunale

F.to Avv. Carmelo Bonavita

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

Il Segretario Comunale

Avv. Carmelo Bonavita